

Els retalls ens afecten a tots i entre tots hem de defensar que no es facen sobre les nostres esquenes. Per a això fa falta unió

Dit açò, voldria aclarir la postura del Col·legi en tot este assumpte, i no pot ser una altra que la que ens han manifestat amb les seues crides i aportacions la majoria dels col·legiats.

Des del principi hem informat, ens hem oposat i estem recolzant totes les mesures per a evitar eixe injust abús que sobre nosaltres s'han plantejat realitzar.

Així mateix poden veure's, tant en la revista digital com en la web, els missatges de suport als Sindicats perquè, des de la seua responsabilitat, intenten evitar este atacamant. Des d'ací, vull matisar alguns dubtes que telefònicament he comentat amb innumerables companys:

Les retribucions, com tots sabem, poden ser bàsiques o complementàries. Les bàsiques són el Sou, els Triennis i les Pagues Extraordinàries; les complementàries, totes les altres.

La carrera professional és una retribució lligada al factor fix del complement de productivitat, per la qual cosa no constitueix una retribució bàsica.

El principal retall, actualment, és el que s'aplica a la carrera professional. Quan esta es va firmar jo vaig manifestar en alguns mitjans la meua disconformitat amb els termes ja que, al meu entendre, el que s'estava firmant era un quinquenni, quan la carrera professional suposa un clar indicador de tot allò que per temps, experiència i mèrits hem realitzat; en definitiva, un premi al nostre esforç que les empreses contractants reconeixen amb una retribució econòmica i que hauria de suposar un concepte inamovible, sumat al nostre sou mil·lurista.

D'ací la meua queixa inicial: considere un gran error que este concepte quedara fixat com una "retribució complementària" i no tinguera el caràcter de bàsica.

Encara així, vam haver d'acceptar-ho des de l'organització, ja que representava una pujada de salari, i és molt possible que ningú haguera entès que eixe 'café para todos' aprovat haguera sigut impugnado pel Col·legi d'Infermeria, encara que defenc que si era carrera professional s'hauria d'haver firmat amb l'organització col·legial.

Un altre tema que espanta, havent deixat clara la nostra postura davant dels retalls, és la necessitat de defensar a tota costa la sanitat pública, entenen per pública aquella en què "prima" l'interés general, el del servei, sobre el particular.

Per constituir un dret subjectiu i universal, el públic ha de ser salvaguardat. La crisi ha suposat una ocasió idònia per a justificar i imposar unes polítiques d'austeritat capaç de fer trontollar-se als serveis públics amb arguments econòmics que faciliten una transició massiva a la privatització.

Prendre consciència de la situació, exigir responsabilitats per la gestió realitzada a tot el món, en especial als responsables de les macro decisions, i sotmetre a avaluació a aquest mateix personal d'acord amb criteris d'eficàcia i



Enfermería Integral
enfermeria.org
nº 97 Marzo 2012

BOSS

QUI NO LLUITA, PER EL QUE TE S'HA DE CONFORMAR AMB EL QUE LI DONEN CONTRA LES RETALLADES PER LA SANITAT PUBLICA

COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERIA. VALENCIA

Reportaje
• No a los recortes sanitarios: retirada del Real Decreto 1/2012.

Actualidad
• Posibilidades de trabajo para enfermeras en Finlandia.
• La EVES impartirá la especialidad de enfermería familiar y comunitaria.

Entrevista
• Dña. Gloria Núñez Hernández.
Ex Directora de Enfermería de Atención Primaria del Departamento de Salud 7.

eficiència en relació als objectius fixats en el seu contracte de gestió, són tasques inajornables.

I ací sí que hauria de ser contemplat de forma lògica el fixar i actualitzar, segons el nivell de responsabilitat, un percentatge de retribucions vinculat als resultats de l'avaluació, així com la competència i procediment per a dur a terme dita avaluació, però aliena a la pròpia carrera professional i en un concepte que sí que ha de ser variable.

Però açò es complix?

Que sapiem, fins a la data no s'ha obert expedient a cap Directiu per mala gestió, i entenc que si el que es vol és retallar, si el que es vol és canviar, el que s'ha de fer és predicar amb l'exemple, exemple que hauria de donar esta professió amb eixa unió que tant ens fa falta.

Si el que es vol és canviar, el que s'ha de fer és predicar amb l'exemple.